

STROKOVNA PODPORA IZVAJALCEM

Strokovno podporo izvajalcem nudi **Andragoški center Slovenije** v okviru operacije Strokovna podpora informativno svetovalni dejavnosti in vrednotenju neformalno pridobljenega znanja 2016–2021, ki jo financirata Evro-pski socialni sklad in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Andragoški center Slovenije

Šmartinska 134 a
1000 Ljubljana
www.acs.si



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

Podporne aktivnosti Andragoškega centra Slovenije


- Priprava skupnih strokovnih usmeritev in gradiv za svetovanje za zaposlene.
- Priprava skupnih strokovnih in promocijskih dogodkov.
- Sodelovanje s socialnimi partnerji.

KONTAKT

Mag. Tanja Vilič Klenovšek

vodja projekta
na Andragoškem centru Slovenije

 tanja.vilic.klenovsek@acs.si

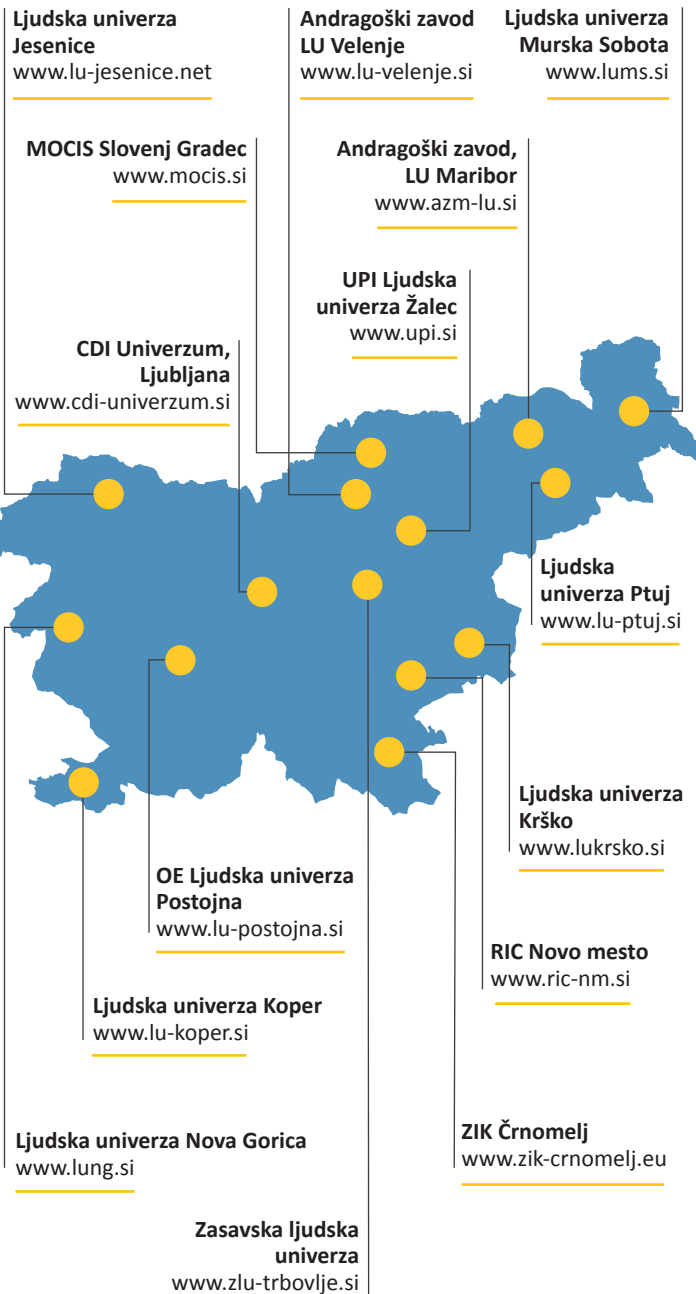
 01 5842 584

www.isio.acs.si



Informiranje in Svetovanje
v Izobraževanju Odraslih

KONTAKTNI PODATKI IZVAJALCEV DEJAVNOSTI



Ljudska univerza Jesenice
www.lu-jesenice.net

MOCIS Slovenj Gradec
www.mocis.si

CDI Univerzum, Ljubljana
www.cdi-univerzum.si

Andragoški zavod LU Velenje
www.lu-velenje.si

Andragoški zavod, LU Maribor
www.azm-lu.si

UPI Ljudska univerza Žalec
www.upi.si

Ljudska univerza Murska Sobota
www.lums.si

Ljudska univerza Ptuj
www.lu-ptuj.si

Ljudska univerza Krško
www.lukrsko.si

RIC Novo mesto
www.ric-nm.si

ZIK Črnomelj
www.zik-crnomelj.eu

OE Ljudska univerza Postojna
www.lu-postojna.si

Ljudska univerza Koper
www.lu-koper.si

Ljudska univerza Nova Gorica
www.lung.si

Zasavska ljudska univerza
www.zlu-trbovlje.si



SVETOVANJE ZA ZNANJE

Informiranje in svetovanje ter
ugotavljanje in vrednotenje
neformalno pridobljenega znanja
za zaposlene od 2016 do 2022



Zaposleni pogosto ne poznajo vseh izobraževalnih možnosti za razvoj znanja in kompetenc. Ta lahko v danem trenutki predstavljajo dodano vrednost na delovnem mestu in v osebem življenju.

Zato je eden od ukrepov po Operativnem programu za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, **da se zaposlenim zagotovi trajno in učinkovito svetovanje**. To jih bo na podlagi njihovih že pridobljenih kompetenc usmerilo v ustrezne programe izobraževanja in usposabljanja.

NAMEN

Povečati oziroma izboljšati kompetence, ki jih zaposleni potrebujejo zaradi zahtev na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

AKTIVNOST

Zaposlenim bo na voljo **brezplačna svetovalna pomoč** pri načrtovanju njihove osebne in karierne poti:

- z izbiro primernega izobraževanja ali usposabljanja,
- z ugotavljanjem že pridobljenega znanja,
- s spremljanjem med izobraževanjem in
- s podporo ob njegovem zaključku.

V AKTIVNOST BO VKLJUČENIH 20.000 ZAPOSLENIH.

Svetovanje, ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja za zaposlene za:

- pridobitev izobrazbe na višji ravni od že dosežene,
- pridobitev nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK) ali temeljnih poklicnih kvalifikacij (TPK),
- pridobitev ali dvig splošnih in poklicnih kompetenc,
- pridobitev različnih certifikatov (npr. slovenski jezik, tuji jeziki ...).

SVETOVANJE PRED VKLJUČITVIJO V IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE

Identifikacija obstoječih znanj, spretnosti in kompetenc ter potreb.

Ugotavljanje in vrednotenje že pridobljenega znanja.

Načrt izobraževanja, usposabljanja in razvoja kariere.

SVETOVANJE MED VKLJUČITVIJO V IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE

Spremljanje in podpora v procesu izobraževanja in usposabljanja.

SVETOVANJE PO ZAKLJUČKU IZOBRAŽEVANJA, USPOSABLJANJA

Samoocena doseženega, načrtovanje nadaljnje poti in razvoj kariere.

KORISTI ZA ZAPOSLENE

- Ozaveštili in pridobili bodo znanje, spretnosti in kompetence.
- Slednje bodo znali ustrezno predstaviti, npr. oblikovati zbirne mape dosežkov (e-portfolija).
- Povečana bo motivacija za vključevanje v nadaljnje izobraževanje in usposabljanje ali spremembo in nadgradnjo kariere (prekvalifikacija in dokvalifikacija).
- Izboljšana bo socialna vključenost, osebna rast in razvoj kariere.

Analiza rezultatov mednarodne raziskave PIAAC o stanju spretnosti odraslih v Sloveniji (2013–2015) je pokazala:

- **učinki neformalnega izobraževanja na spretnosti odraslih so vedno pozitivni**, še posebej pa je to očitno pri nižje izobraženih,
- **boljše rezultate pri merjenju spretnosti** dosegajo tisti, ki so vključeni v neformalno izobraževanje, tudi kadar to ni povezano samo s potrebami dela.

KORISTI VREDNOTENJA ZNANJA ZA DELODAJALCE

CEDEFOP (Evropski center za razvoj poklicnega usposabljanja) je v svojih smernicah za vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenega znanja (2015) definiral naslednje koristi za delodajalce:

- **povečana motivacija in zanimanje** zaposlenega za delo,
- **skrajšanje časa, potrebnega za pridobitev določene kvalifikacije**, in zato **krajša odsotnost z dela**,
- **nove ideje** in razvoj kot rezultat refleksije svojega dela.

SKRITO ZNANJE JE ZAKLAD.

